

Podľa už zaslaných materiálov vypracujte pracovnú zmluvu. Zamestnanec budete vy (vaše údaje) a zamestnávateľa si nájdete podľa nejakého inzerátu (o tom sme sa už učili). Správne doplňte všetky údaje, ktoré musí pracovná zmluva obsahovať.

Vypracovanie mi posielajte na mail: maklaryova@sosmt.sk

PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

Zamestnávateľ:

sídlo:

a

Zamestnanec:

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom :.....

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do/neurčitý čas.

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : (názov funkcie/pracovného miesta) + (stručná charakteristika)

4.

Miestom výkonu práce* je:

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu („hrubá“ mzda) vo výške:,- €
(slovom:

6.

Mzda je splatnádeň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je hodín. Prestávka v práci je 30 minút.

8.

Základná výmera dovolenky je týždne.

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri) mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

zamestnanec:

za zamestnávateľa: